



LIETUVOS PROFESINĖ SAJUNGA „SOLIDARUMAS“

Kodas 290806370; Ulonų 5, LT-08240 Vilnius; tel.370 5 2621743 faksas 370 5 213 3295
www.lps.lt; el.paštas: info@lps.lt; solidarumas.lt@gmail.com

Lietuvos Respublikos švietimo,
mokslo ir sporto ministerijai
el. paštas smmin@smsm.lt

2023-01-12 Nr. 10-160 (6)
Į 2022-12-30 Nr. SR-4988

Kopija:
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijai
el. paštas: post@socmin.lt

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS NEFORMALIOJO SUAUGUSIŲJŲ ŠVIETIMO IR TĖSTINIO MOKYMOSI ĮSTATYMO PROJEKTO

Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“ susipažino su Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų projektų informacinėje sistemoje paskelbtais Lietuvos Respublikos neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tėstinio mokymosi įstatymo Nr. VIII-822 7, 9, 10, 11, 13, 15, 16, 17 straipsnių pakeitimo ir įstatymo papildymo 9¹ straipsniu įstatymo projektu (toliau – Įstatymo projektas) ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tėstinio mokymosi įstatymo Nr. VIII-822 7, 9, 10, 11, 13, 15, 16, 17 straipsnių pakeitimo ir įstatymo papildymo 9¹ straipsniu įstatymo projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui“ projektu.

Informuojame, kad šiems projektams iš esmės pritariame, tačiau, svarstant Įstatymo projektą, pasigendame dėmesio socialinės partnerystės šalims – darbuotojams ir jų atstovams, darbdaviams ir jų atstovams. Manome, kad Lietuvos Respublikos neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tėstinio mokymosi įstatymas galėtų ir turėtų apimti socialinių partnerių dalyvavimą neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tėstinio mokymosi procese tikslinėse grupėse siekiant socialinės partnerystės (socialinio dialogo) plėtos ir stiprinimo šviečiant socialinėje partnerystėje dalyvaujančias šalis.

Pažymime, kad socialinė partnerystė įgyvendinama per dvišales, trišales tarybas, dalyvaujant jų veikloje ir sudarant susitarimus dėl darbo, socialinių ir ekonominių klausimų, inicijuojant, vedant kolektyvines derybas ir sudarant kolektyvines sutartis, informavimo, konsultavimo procedūromis ir dalyvavimu darbdavio juridinio asmens valdyje. Kokybiškam dalyvavimui ir kokybiškam rezultatui pasiekti, visų pirma, mūsų nuomone, būtina socialinės partnerystės šalims suteikti atitinkamas žinias bei gebėjimus, kaip tinkamai siekti kokybiškos socialinės partnerystės, sukuriančios abipusę naudą bei pridėtinę vertę jos šalims. Šiai dienai, remiantis turima patirtimi, tiek darbuotojų atstovams, veikiantiems darbdavio lygmeniu, tiek

ypatingai darbdaviams trūksta aukštų kompetencijų tinkamai įgalinti Lietuvos Respublikos darbo kodekso suteikiamus įrankius savo iniciatyva gerinti darbuotojų padėtį pasitelkiant konstruktyvias derybas.

Europos Parlamento ir tarybos direktyvos dėl deramo minimaliojo darbo užmokesčio Europos Sąjungoje pasiūlyme¹ pažymima, kad „valstybės narės turėtų būti raginamos skatinti kolektyvines derybas, o tos, kurioms nepavyksta pasiekti tokio aprėpties lygio, turėtų konsultuodamosi ir (arba) susitardamos su socialiniais partneriais numatyti kolektyvinėms deryboms sąlygas sudarančią palankesnių procedūrų ir institucinių susitarimų sistemą, o jei tokia sistema jau yra, ją sustiprinti.“ Europos Sąjungos lygiu vykstančiose diskusijose siūloma, kad kolektyvinių sutarčių aprėptis valstybėse narėse siektų 70-80 proc. Priėmus minėtą direktyvą ir perkėlus ją į nacionalinę teisę, atsirastų ženkliai didesnis kolektyvinių sutarčių poreikis. Šiuo metu kolektyvinės sutartys taikomos 309 tūkst. darbuotojų, arba, kitaip tariant, maždaug ketvirtadaliui šalies darbuotojų. Nuo 2015 m. kolektyvinių sutarčių aprėptis sparčiai didėja: nuo 14,8 proc. 2019 metais, 21,03 proc. – 2020 metais, iki 25 proc. – 2021 metais².

Atsižvelgdami į tai, kas išdėstyta, kviečiame Jus į dialogą su profesinėmis sąjungomis ir siūlome svarstyti galimybę į Neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi įstatymą įtraukti nuostatas dėl darbuotojų atstovų bei darbdavių, kaip tikslinės grupės, neformaliojo švietimo ir tęstinio mokymo socialinės partnerystės srityje, numatant šiam švietimui finansavimo galimybę.

Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai,

Pirmininkė



Kristina Krupavičienė

Lina Bertlingė, tel.: +37067129072, el.p.: lina.bertlinge@hotmail.com

Daiva Kvedaraitė, tel.: +37068617409, el.p.: daivakvedaraite@gmail.com

¹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A52020PC0682>

² Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos informacija
<https://socmin.lrv.lt/lt/naujienos/ketvirtadalis-salies-darbuotoju-dirba-pagal-kolektyvines-sutartis-naudinga-tiek-darbuotojams-tiek-darbdaviams>